

## Workday Human Capital Management pour le secteur de l'énergie et des ressources

Les entreprises impliquées dans la chaîne de valeur de l'énergie s'appuient sur des technologies complexes pour gérer les entités et découvrir, extraire, exploiter, raffiner et transporter de nouvelles sources de combustible fossile. Nombreuses sont celles qui utilisent encore des systèmes RH obsolètes pour gérer un effectif global qui intervient dans ce secteur très réglementé.

Pour répondre aux demandes changeantes du marché, les groupes internationaux doivent pouvoir accéder immédiatement à leurs données RH. Une organisation qui manque de visibilité sur ses effectifs globaux n'est pas en mesure de prévoir les changements soudains pouvant affecter la mobilité de ses collaborateurs, ce qui peut impacter ses capacités. Les entreprises doivent prendre des décisions rapides et éclairées basées sur la main-d'œuvre totale disponible pour faire des acquisitions, favoriser la croissance organique, optimiser les coûts et devancer la concurrence.

Workday Human Capital Management (HCM) n'a rien à voir avec les anciens systèmes RH. Les acteurs du secteur de l'énergie qui oeuvrent sur le marché mondial doivent se poser les questions suivantes :

- Pouvez-vous trouver des collaborateurs en interne, des candidats ou des intérimaires depuis une seule application ?
- Pouvez-vous affecter des collaborateurs à une équipe en quelques minutes ou quelques heures ?
- Pouvez-vous évaluer les compétences, disponibilités, projets et expériences professionnelles dans une seule application ?
- Vos collaborateurs et managers peuvent-ils réaliser des transactions ou imputer des heures à un projet depuis un appareil mobile lorsqu'ils sont sur le terrain ?
- Pouvez-vous facilement analyser la rentabilité de l'équipe ou les performances en matière de sécurité pour chaque entité ou projet à tout moment ?
- Pouvez-vous anticiper les postes qui seront nécessaires pour soutenir la croissance ou sélectionner le personnel approprié pour réduire coûts ?
- Pouvez-vous facilement suivre et contrôler votre personnel dans l'ensemble des entités et secteurs géographiques afin d'éviter les dépenses excessives ?

### Principales fonctionnalités

#### Workday Human Capital Management Suite

- Gestion des Ressources Humaines
- Planification des Effectifs
- Recrutement
- Gestion des Talents
- Rémunération
- Avantages Sociaux
- Gestion de la paie
- Temps et Absences

### Principaux avantages

- Comprenez le coût des employés pour chaque projet, autorisation de dépenses ou au niveau d'une entité, y compris pour les intervenants externes
- Trouvez, intégrez et affectez des collaborateurs rapidement
- Accédez aux compétences, expériences similaires et performances
- Donnez plus d'autonomie aux collaborateurs sur le terrain et aux dirigeants grâce aux fonctionnalités accessibles en self-service
- Configurez le système et faites-le évoluer sans besoin d'assistance supplémentaire
- Disposez d'informations sur le coût de la main-d'œuvre pour prendre des décisions au moment où vous en avez besoin

## Human Capital Management

Depuis son origine, Workday HCM a été entièrement conçu dans le Cloud. C'est la seule application d'entreprise qui associe les ressources humaines la gestion des talents, la paie, la gestion des temps et activités, les avantages sociaux, le recrutement et la planification des effectifs dans un seul système, pensé nativement pour les appareils mobiles. Workday permet aux collaborateurs sur le terrain d'accéder aux applications essentielles, qu'ils soient sur place, à l'étranger ou dans une région isolée. Avec notre modèle de données et d'analyse unique, vous bénéficiez d'une visibilité inégalée de la planification de vos effectifs.

### Gestion des ressources humaines

Les fonctionnalités de libre-service intuitives vous aident à embaucher et rémunérer votre personnel dans le monde entier, que vous travailliez avec des collaborateurs à temps plein et à temps partiel, des intervenants extérieurs ou des travailleurs saisonniers. Vous pouvez ajouter les nouveaux collaborateurs aux entités ou projets pour répondre aux besoins des opérations sur le terrain et aux exigences en matière de conformité RH. Dans un environnement professionnel en perpétuelle évolution, les changements sont mis à jour en temps réel dans Workday. Les entreprises peuvent gérer une cohérence globale et s'adapter aux changements en matière d'organisation, d'affectation du personnel, de reporting, ainsi qu'aux besoins réglementaires locaux, sans développements spécifiques supplémentaires. L'intégration de fonctionnalités pour gérer la gouvernance, les risques et de la conformité (avec la possibilité de contrôles au niveau le plus fin) réduit les risques.

Les fonctionnalités de gestion des rémunérations, des absences et des avantages sociaux de Workday s'adaptent à de nombreuses études de marché, à des types d'absence et de congé divers, et à des régimes d'avantages sociaux uniques avec des intégrations préconfigurées avec des fournisseurs d'avantages sociaux.

Workday Talent comprend des outils pour la gestion des objectifs, des performances et des plans de succession. Il vous permet de mieux gérer, harmoniser, récompenser et faire évoluer vos collaborateurs. Ces outils permettent aux RH et aux opérations de collaborer efficacement grâce à une vision précise en temps réel des performances, des compétences, des certifications, de la sécurité et des besoins en développement de votre personnel.

## Recrutement

Workday vous permet de trouver des collaborateurs de différents niveaux de qualification dans votre vivier de talents, qu'ils soient internes, extérieurs ou retraités, à l'aide d'une seule application. Les recruteurs et candidats peuvent accéder aux données partout et à tout moment depuis leur appareil mobile.

### Solutions de paie

Workday Payroll satisfait l'ensemble des besoins en matière de paie pour les entreprises dans le monde entier. Les solutions de Workday pour la gestion de la paie en France, aux États-Unis, au Canada et au Royaume-Uni sont renforcées par nos intégrations prédéfinies pour les fournisseurs de paie grâce à Workday Cloud Connect for Third-Party Payroll.

### Gestion des temps

Workday Time Tracking permet aux collaborateurs de pointer ou de saisir les heures sur n'importe quel appareil mobile ou navigateur Internet. Ces données sont associées à une entreprise, un projet, un client, une entité ou un événement à l'aide de worktags.

### Gestion de projets

Workday permet d'avoir des informations sur les ressources d'un projet et les affectations des équipes en faisant lien entre le dossier du collaborateur (diplômes, expérience de l'entité ou du poste, compétences, etc...) et les exigences des projets en terme d'activité.

### Planification des effectifs

Workforce Planning unifie le SIRH et la gestion des ressources d'un projet, ce qui vous permet d'affecter des équipes en connaissant exactement le coût du travail et les ressources nécessaires ou disponibles pour ce projet.

**Analyses décisionnelles** Les entreprises peuvent utiliser l'analytique Workday pour combiner des données Workday avec des données issues de multiples autres sources externes. Vous pouvez par exemple importer des incidents de sécurité, les revenus d'un projet, des temps d'indisponibilité ou d'autres données financières, et analyser les tendances actuelles ou prévisionnelles de vos opérations.



Workday | Téléphone : +33 (0)1 84 88 34 44 | [workday.com/fr](http://workday.com/fr)