

Workday Human Capital Management per energia e risorse

Le aziende che supportano la catena del valore dell'energia fanno affidamento a tecnologie complesse per gestire le risorse e per individuare, estrarre, servire, raffinare e trasportare nuove fonti di combustibile fossile. Ma molte aziende energetiche dispongono di sistemi HR troppo antiquati per amministrare l'organico globale in un comparto industriale pesantemente regolamentato.

Un'azienda internazionale deve rispondere costantemente ai cambiamenti della domanda di mercato e deve poter accedere istantaneamente ai dati aggiornati della sua forza lavoro. Senza una completa visibilità sul proprio organico globale, la capacità di un'azienda di gestire i cambiamenti improvvisi che interessano la mobilità e le competenze del personale risulta limitata. Acquisizioni, crescita organica e ottimizzazione dei costi richiedono decisioni rapide e incisive, basate sull'organico totale disponibile, per consentire alle aziende di distinguersi dalla concorrenza.

Workday Human Capital Management (HCM) offre una vera alternativa ai vecchi sistemi HR. Le aziende energetiche che competono sul mercato globale dovrebbero porsi le seguenti domande:

- Si possono trovare dipendenti (che siano interni, esterni o interinali) e conferire incarichi attraverso un'unica applicazione?
- Si possono assegnare dipendenti a un team nel giro di pochi minuti o ore?
- Si possono valutare le competenze, la disponibilità, il progetto e l'esperienza lavorativa in un'unica applicazione?
- I dipendenti e i manager possono condurre transazioni o allocare ore ai progetti da un dispositivo mobile mentre lavorano sul campo?
- Si può analizzare facilmente la redditività di un team o la sicurezza a livello di risorse o progetto in qualunque momento?
- Si possono prevedere i bisogni futuri di posizione chiave a supporto della crescita o assegnare il personale agli asset in modo da contenere i costi?
- Si può monitorare e controllare la forza lavoro in vari asset e aree geografiche per evitare un eccesso di spesa in manodopera?

Principali aree di prodotto

Suite Workday Human Capital Management

- Gestione delle risorse umane
- Pianificazione della forza lavoro
- Selezione del personale
- Gestione dei talenti
- Retribuzioni
- Benefit
- Gestione globale delle paghe
- Rilevazione di presenze e assenze

Vantaggi principali

- Conosci il costo totale di ogni dipendente (o collaboratore esterno) a livello di progetto, autorizzazione di spesa o risorsa
- Seleziona, istruisci e assegna dipendenti a un ritmo più rapido in tutto il mondo
- Accedi a competenze, incarichi, esperienza con gli asset e performance
- Agevola i dipendenti sul campo e i dirigenti aziendali con il self-service
- Configura il sistema e ripeti le operazioni senza dover richiedere assistenza per esigenze aziendali specifiche
- Prendi decisioni e agisci con dati certi sul costo e la qualità della manodopera

Human Capital Management

Workday HCM è interamente progettato per il cloud. È l'unica applicazione aziendale globale che riunisce risorse umane, benefit, gestione dei talenti, gestione paghe, gestione delle presenze e delle assenze, selezione del personale e pianificazione della forza lavoro in un unico sistema nato per i dispositivi mobili. Workday fornisce accesso sul campo alle applicazioni indispensabili a chi lavora a distanza, sia che si trovi nello stesso paese che all'estero o in qualche zona particolarmente remota. Il nostro modello unico per dati e analisi offre una visibilità mai vista prima per la pianificazione della forza lavoro.

Gestione delle risorse umane

Le intuitive funzionalità self-service di Workday HCM ti aiutano a selezionare, assegnare e retribuire l'organico globale, dai dipendenti a tempo pieno e part-time a quelli interinali e stagionali. Puoi inserire i nuovi dipendenti in asset o progetti e soddisfare le esigenze operative sul campo e i requisiti di conformità dell'HR. Con l'evolvere delle circostanze aziendali, i cambiamenti vengono aggiornati in Workday in tempo reale. Le aziende possono ottenere coerenza a livello globale anche in seguito a profondi cambiamenti organizzativi, reportistica a matrice, assegnazioni di dipendenti o priorità dei report, tenendo conto delle specificità locali e dei requisiti normativi senza personalizzazione. Governance, rischio e conformità (verificabili a tutti i livelli) sono incorporati e riducono ulteriormente il rischio e la responsabilità.

Le funzionalità di Workday per retribuzione, assenze e benefit rispondono a numerose indagini di mercato, vari tipi di assenza e aspettativa e piani di benefit unici che si integrano automaticamente con i fornitori dei benefit per una facile manutenzione.

Workday Talent include strumenti per la gestione di obiettivi, performance e successione. Migliora il modo in cui gestisci, sviluppi, allinei e ricompensi i tuoi dipendenti. Gli strumenti consentono una collaborazione efficace tra HR e le operazioni, con insight in tempo reale sulla performance, le capacità, le competenze, le certificazioni, la sicurezza e le esigenze di crescita dell'organico.

Selezione del personale

Workday ti permette di individuare personale di alto e medio livello tra tutti i tuoi talenti (interni, esterni, pensionati o interinali) da una un'unica applicazione. Queste informazioni sono accessibili ai recruiter e ai candidati in qualsiasi momento e ovunque da dispositivi mobili.

Soluzioni di gestione paghe

Workday Payroll è concepito per soddisfare tutte le esigenze aziendali internazionali di elaborazione delle buste paga. Le soluzioni Workday negli Stati Uniti, in Canada e nel Regno Unito sono supportate dalle nostre integrazioni preconfigurate con i fornitori di sistemi esterni, che si affidano a Workday Cloud Connect for Third-Party Payroll.

Rilevazione di presenze e assenze

Workday Time Tracking permette ai dipendenti di timbrare il cartellino e indicare il tempo dedicato alle attività, da qualunque smartphone o browser Web. Questi dati vengono registrati in un'organizzazione globale, un progetto, un'autorizzazione di spesa, un cliente, una risorsa o una fase di completamento tramite worktag per associarne precisamente il costo.

Gestione dei progetti

Workday permette di analizzare approfonditamente le risorse dei progetti e le assegnazioni dei team, collegando in modo lineare il record di un dipendente (credenziali, esperienza con l'asset o la posizione, competenze e così via) ai requisiti, le attività e le capacità di un progetto.

Pianificazione della forza lavoro

La pianificazione della forza lavoro associa ai dati HR le risorse allocate a un progetto, per consentirti di assegnare i team con una visione completa del costo del lavoro e con le risorse necessarie o disponibili per tale progetto.

Actionable analytics

Le organizzazioni possono sfruttare le analisi di Workday per combinare i dati di Workday con numerose fonti di dati esterni. È possibile importare incidenti nella sicurezza, fatturato dei progetti, inattività delle risorse e altri dati finanziari e vedere i trend operativi, in corso o previsti.



Workday Italy S.r.l | Milano | Italia | www.workday.com/it-it/