

## Workday タレント マネジメント

今日のタレント マネジメント戦略には、タレント情報の管理だけでなく重要なタレントに関する決断を支援するためのインサイトを即座に提供できる柔軟性が求められています。Workday は、人、ビジネス、タレントに関するデータをひとつのシステムに集約し、世界で通用するワークフォースの管理に必要な正確性と俊敏性を実現します。

### ワークフォースを把握、調整、開発する

Workday は、ワークフォースに関する詳細なインサイトを提供し、組織の成長を加速させます。

- **ワークフォースの力を有効活用**：行動、生産性、スキル、将来のビジョンといった社員データを活用し、社員が提供できる価値を最大限に高める。
- **変化をリード**：従業員のスキルと能力を理解したうえでグローバルな 事業計画を策定し、戦略的目標を達成する。
- **ワークフォースの開発**：社内外の候補者と非正規社員によりギャップを埋める。ブラウザやモバイル端末から簡単に評価、採用、アクションを実行できる。
- **社員の貢献意欲向上**：継続的かつ定期的なフィードバックと継続的な状況確認により、ワークフォースの意欲と能力を向上させる。

### チームの価値を見出す

#### プロフェッショナル プロファイル

探しているタレントは、既存のワークフォースの中にもいません。Workday はコアとなる人事情報と、正規・非正規社員のスキルと経験に関するデータを統合することにより、すでに社内存在する豊かなタレントを包括的に可視化します。職務やキャリアパスに適した資格条件を明確に示すスキル プロファイルは、社内における適材の発掘および空きポジションを埋めるための求人テンプレートとして使用できます。入社および異動プロセスの実行中に、プロフェッショナル プロファイルの更新をリクエストできるため、最適なタイミングで情報を入手できます。

#### コンピテンシー管理

Workday のコンピテンシー フレームワークにより、コンピテンシー ライブラリーの設定、特殊技術を含むコンピテンシー プロファイルの定義、そしてプロファイルと行動の評価が、柔軟に実行できます。コンピテンシーは複数のレベルで設定でき、評価は個別でも、レビュープロセスあるいはキャリアレーション プロセスの一環としても実行可能です。

### 製品の主要な分野

- プロフェッショナル プロファイル
- 継続的フィードバック
- サーベイ キャンペーン
- 組み込み型アナリティクス
- 目標管理
- パフォーマンス管理
- タレント レビュー
- キャリブレーション
- 後継者育成プランニング
- キャリア・能力開発プラン
- モバイル

### 主なメリット

- コアである HCM、報酬管理、リクルーティング、ワークフォース プランニング、タレント システムとのインテグレーションにも追加費用は不要
- 組織の目標とイニシアチブ、ワークフォースとの整合性を確保
- 完全に組み込まれたレポートと分析機能を通し、タレントの強み、リスク、推奨されるアクションを可視化
- 定期的な状況確認と、いつでも行えるフィードバックにより、継続的なコラボレーションを促進

## ワークフォースを理解する

### サーベイ

Workday サーベイを利用することで、生産性を向上させより良い意思決定を可能にします。管理者やマネージャは、どの端末からも回答できるアンケートを簡単に作成・配布できます（リンクまたは Workday 通知を通して配布）。サーベイ ダッシュボードを使うことで、管理者は、すべてのサーベイの実施状況を一括してモニターできます。

### レポートとダッシュボード

Workday の埋め込み型レポートは、トランザクション内のタレント分析を含んでおり、リアルタイムに関連するインサイトを提供し、データに基づく意思決定を支援します。また Workday は、タレントデータと直近の昇進日、保有株式、管理職の変更といった他の社員情報とを組み合わせることで、離職リスク、社員のポテンシャル、組織の健全性を予測し、適切なアクションの推奨も行います。

Workday を使えば、タレントを全体的に俯瞰でき、設定可能なタレントカード、N-box、マトリクス、サーチレポートによる従業員の比較も簡単に行えます。人事部門はビジネス マージャに対し、IT 部門の手を借りることなく、ドリルダウン可能なレポートがまとめられたダッシュボードを提供できるため、マネージャはすぐにアクションを起こすことができます。

## 組織を主導する

### 目標との整合性

Workday を使えば、組織とチームの目標を、上から下へトップダウン形式で整合できます。従業員レベルで、新たなチーム目標の割り当てと個人目標の策定が行え、追跡可能な目標属性を追加することで、目標に具体性を提供します。また、コメント欄が目標に向けたコラボレーションを促し、社員がモバイル端末から目標の作成、編集、レビューができることでエンゲージメントを強固にします。

### 柔軟なレビュー フレームワーク

Workday の設定可能なビジネス プロセス フレームワークを採用することにより、IT 部門のサポートなしに、継続的または定期的なレビュープロセスを簡単に設定できます。正規社員だけでなく、臨時従業員に対するパフォーマンス レビューが可能です。

## キャリアレーション

設定可能なキャリアレーション機能により、マネージャ間における評価基準の一貫性が確保できます。Workday なら、設定ルールに基づいて自動的に従業員をプロットでき、従業員の異動、レーティングの調整、評価結果とキャリアレーション結果の比較もできるため、より深い分析が可能です。

### 後継者育成プラン

戦略的ポジションの後継者確保は長期的な成功の鍵となります。Workday の後継者育成プランを使えば、後継のための重要な役割の特定、社内外の候補者の選定、レベルの評価、開発ニーズの目標設定、さらに後継者プールと計画を策定できます。計画がアクティブになると、計画の健全性を随時確認するためのアラートと通知が生成されます。

## 従業員を育成する

### リアルタイム フィードバック

柔軟な Workday のフレームワークは、フィードバックの提供とリクエストが可能です。記名か無記名か、自由形式かテンプレート形式かを選択でき、必要に応じてレビュープロセスに含めることもできます。

### メンター機能と社員同士のつながり

Workday のメンターおよびコネクションフレームワークは、社員の相互学習と知識共有を促進し、社員同士の有意義な関係構築をサポートするため、貢献意欲向上と一体感の醸成につながります。

### オポチュニティ グラフ

従業員に対し、社内での次のキャリア ステップを思い描くヒントを提供します。オポチュニティ グラフは、社内における特定の職種から次のキャリアへの異動履歴をグラフィカルに表示するため、従業員は社内での幅広い機会を理解し、次のステップに向けスキルの開発に取り組むことができます。

### モバイル アクセスとアクション

Workday タレント マネジメントは、すべてのブラウザとモバイル端末に対応しており、iPhone および Android 用のネイティブアプリが提供されています。ブラウザとモバイル端末間でシームレスな移行ができるため、場所を問わず、いつでもアクションを実行できます。



ワークデイ株式会社 | 代表: 03 4578 0000 | workday.co.jp