

Workday Talent Management

De strategieën voor talentmanagement van vandaag de dag moeten flexibel zijn, niet alleen om talenttransacties af te handelen, maar ook om direct inzicht te bieden zodat u cruciale talentbeslissingen kunt nemen. Workday brengt data over mensen, activiteiten en talent samen in één systeem en biedt zo de nauwkeurigheid en flexibiliteit die bedrijven nodig hebben voor personeel van wereldklasse.

Begrip van, afstemming en ontwikkeling van uw personeel

Workday biedt u gedetailleerd inzicht in uw personeel om de groei van uw organisatie te stimuleren.

- **Benut de kennis en kunde van uw personeel:** maak gebruik van werknemersgegevens, zoals gedrag, productiviteit, vaardigheden en ambities, om het potentieel van uw werknemers volledig te benutten.
- **Stimuleer veranderingen:** krijg inzicht in de vaardigheden en capaciteiten van uw werknemers, voorzie internationale bedrijfsplanners van informatie en behaal strategische doelstellingen.
- **Ontwikkel uw personeel:** vul vacatures met de allerbeste interne, externe en tijdelijke kandidaten. Beoordeel eenvoudig individuen, werf en selecteer en onderneem actie - dit alles via uw browser of mobiele device.
- **Engageer uw mensen:** bied zowel continue als periodieke feedback en regelmatige check-ins om de betrokkenheid te stimuleren en de kracht van uw personeel te vergroten.

Ontdek het potentieel binnen uw team

Het professionele profiel

Uw bestaande personeel is misschien wel de beste plek om op zoek te gaan naar talent. Workday combineert uw core HR-informatie met data over vaardigheden en ervaring van vaste en tijdelijke werknemers om een uitgebreid overzicht te bieden van het talent dat al in uw organisatie aanwezig is. Vaardighedenprofielen die functiekwalificaties aangeven en loopbaanpaden kunnen worden gebruikt als recruitingtemplates vinden van gekwalificeerde interne werknemers en voor het invullen van openstaande vacatures. Vraag professionele profielupdates aan tijdens het onboarding- en cross-boardingproces om informatie op een optimaal moment vast te leggen.

Competentiemanagement

Met het flexibele competentieframework van Workday kunt u een competentiebibliotheek configureren, competentieprofielen met specialiteiten definiëren en profielen en gedrag evalueren. Competenties kunnen op meerdere niveaus worden ingesteld en beoordelingen kunnen individueel plaatsvinden of als onderdeel van een evaluatie- of kalibratieproces.

Belangrijkste onderdelen van het product

- Professioneel profiel
- Continue feedback
- Surveycampagnes
- Geïntegreerde analytics
- Goal management
- Prestatiemanagement
- Talentbeoordeling
- Kalibratie
- Opgvolgingsplanning
- Loopbaan- en ontwikkelingsplanning
- Mobiel

Belangrijkste voordelen

- Elimineer dure integraties tussen systemen voor core HCM, beloning, recruiting, personeelsplanning en talent
- Stem uw personeel af op de doelen en initiatieven van uw organisatie
- Krijg inzicht in sterke punten en risico's rondom talent en de aanbevolen acties via volledig geïntegreerde rapporten en analyses
- Stimuleer continue samenwerking door middel van regelmatige controles en feedback op elk moment

Inzicht in uw personeel

Surveys

Stimuleer de productiviteit en verbeter de besluitvorming met behulp van Workday surveys. Administrators en managers kunnen eenvoudig surveys maken en distribueren (via een link of een melding in Workday) die werknemers invullen op elk gewenst device. Op het surveydashboard kunnen administrators alle campagnes in één centrale omgeving monitoren.

Rapporten en dashboards

Ingebouwde rapportages in Workday omvatten talent analytics om in realtime relevante inzichten te bieden en onderbouwde beslissingen te nemen. Workday combineert talentdata ook met andere werknemersdata, zoals laatste promotie, toegekende aandelen of managementveranderingen, om zaken als vertrekrisico, werknemerspotentieel en gezondheid van de organisatie te voorspellen. Workday geeft zelfs aanbevelingen.

Met Workday wordt eenvoudig een holistisch beeld van talent verkregen en kunnen werknemers worden vergeleken met behulp van configureerbare talentkaarten, N-box-, matrix- en zoekrapporten. HR kan business managers dashboards aanbieden die zijn ontwikkeld zonder de hulp van IT, waarmee drillable rapporten worden opgesteld die managers in staat stellen om onmiddellijk actie te ondernemen.

Gids de organisatie

Overeenstemming van doelstellingen

Workday stelt u in staat om uw team van bovenaf naar beneden bij te laten dragen aan gelaagde organisatiedoelen. Wijs aanvullende teamdoelen toe en ontwikkel persoonlijke doelen op het niveau van de werknemer, en voeg traceerbare doelkenmerken toe. Werk samen door elkaar continu van feedback te voorzien en verbeter de betrokkenheid door werknemers de mogelijkheid te bieden doelen op hun mobiele device in te creëren, te bewerken en te bekijken.

Flexibel beoordelingsframework

Stel eenvoudig continue of periodieke beoordelingsprocessen in, zonder de hulp van IT, met behulp van het configureerbare business process framework van Workday. In Workday kunnen bedrijven functioneringsbeoordelingen uitvoeren voor hun eigen werknemers maar ook voor tijdelijke medewerkers.

Kalibratie

De configureerbare kalibratiefunctie in Workday zorgt voor consistente meting tussen managers. Workday selecteert medewerkers automatisch op basis van configuratieregels en stelt gebruikers vervolgens in staat werknemers te verplaatsen, beoordelingen aan te passen of beoordeelde en gekalibreerde resultaten te vergelijken voor diepere analyse.

Opvolgingsplanning

Voor succes op de lange termijn van een bedrijf is het cruciaal dat er opvolgers klaarstaan voor strategische functies. Met opvolgingsplanning in Workday kunt u cruciale rollen voor opvolging identificeren, interne en externe kandidaten nomineren, de gereedheid beoordelen, ontwikkelingsbehoeften vaststellen en opvolgingspools en -plannen maken. Zodra plannen actief zijn, genereert Workday waarschuwingen en meldingen zodat u de voortgang van uw plannen kunt volgen.

Werknemers ontwikkelen

Realtime feedback

Met het flexibele framework van Workday kan feedback worden gegeven of aangevraagd, met naam of anoniem, in vrije vorm of in een sjabloon, en desgewenst worden toegevoegd aan het beoordelingsproces.

Mentorschap en connecties

Help werknemers om van elkaar te leren en kennis te delen. Via het framework voor mentorschap en connecties in Workday kunnen werknemers betekenisvolle relaties aangaan, waardoor ze zich meer betrokken en verbonden voelen.

Carrièrewijzer

Geef werknemers het heft in eigen handen en laat hun mogelijke volgende interne loopbaanstappen zien. De carrièrewijzer laat de doorstroomopties bij een gegeven functieprofiel zien, zodat uw werknemers de verschillende loopbaanmogelijkheden kunnen begrijpen en de vaardigheden kunnen ontwikkelen om zich voor te bereiden op mogelijke loopbaanstappen.

Mobiele toegang en actie

Talent wordt in Workday ondersteund op elke browser en elk mobiel device, met eigen apps voor de iPhone en Android-devices. U kunt naadloos overschakelen van browser naar mobiel en weer terug om zo altijd en overal actie te ondernemen.



Workday | Telefoonnummer: +31 (0)20 808 1836 | workday.com/nl